

Принято на заседании
Педагогического Совета

Протокол №1 от 24 августа 2018 г.

«Утверждаю»
Директор МКУДО «ГЦФКиПВ
«Городской центр
физической культуры и патриотического
воспитания «Виктория»
И.Г. Васильев
24 августа 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

Муниципального казенного учреждения дополнительного образования
города Новосибирска
«Городской центр физической культуры и патриотического
воспитания «Виктория»

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления муниципального казенного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Городской центр физической культуры и патриотического воспитания «Виктория» (далее МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория»).

1.2. Общее собрание трудового коллектива МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория» в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория» объединяет всех лиц, работающих по трудовому договору в МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория».

1.4. Общее собрание трудового коллектива МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория» проводится не реже 1 раза в год по плану работы МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория» и по мере необходимости.

2. Задачи

2.1. Работа над Коллективным договором с руководством МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория».

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

3. Функции

3.1. Обсуждает и утверждает Коллективный договор руководства и работников МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория».

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение Коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;
- разрешению вопросов социальной защиты;
- контролю исполнения трудовых договоров работниками МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория»;
- распределению материальной помощи;
- разрешению трудовых споров.

3.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

Принимает Устав Учреждения и его изменения, в том числе в новую редакцию Устава, Правила внутреннего распорядка в Учреждении, положение о премировании работников Учреждения, договор между Учреждением и родителями (законными представителями) ребенка; годовой план Учреждения, годовые и квартальные финансовые отчеты и иное).

3.4. Определяет направления экономической деятельности Учреждения.

3.5. Вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

3.6. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот (сокращенная рабочая неделя; удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск и другие социальные гарантии и льготы, предусмотренные законодательством).

3.7. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по Коллективному договору.

3.8. Рассматривает перспективные планы развития МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория».

3.9. Взаимодействует с другими органами самоуправления МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория» по вопросам организации основной деятельности.

3.10. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория».

4. Права

4.1. Создавать временные и постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Вносить изменения и дополнения в Коллективный договор руководства и работников МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория».

4.3. Определять представительство в суде работников МКУДО «ГЦФКиПВ «Виктория».

4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Организация работы

5.1. В состав Общего собрания входят с правом решающего голоса – педагоги и другие работники Учреждения. С правом совещательного голоса могут входить родители и представители общественности.

5.2. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

5.3. Необходимость созыва Общего собрания может инициироваться руководителем Учреждения, педагогическим советом, Управляющим советом Учреждения.

5.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

5.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих, и является обязательным.